

องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติ ดีหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ ราชการ โดยมีข้อ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่สมควรได้
4. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

1. หลกันิติธรรมในการกำหนดโทษ คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ไว้กล่าวตักเตือนทันทีบน)

- * ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา
2. หลกัความเป็นธรรม คือ การวางโทษจะต้องให้ได้รับระดับเสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ
3. นโยบายของทางราชการใน การลงโทษข้าราชการ



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ
รักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า ทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

(1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ

(4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(6) การให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มี อธิยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเบือนข้อเท็จจริง

(8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มี คุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

(9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์การ

(10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่ คู่ คุณธรรมและคุณแลสภาพสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญ ฉบับปัจจุบัน



แนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม

วัตถุประสงค์

(1) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ ข้าราชการ ที่ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ เป็นสากล

(2) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

(3) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ ยอมรับ เพิ่ม ความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไป

(4) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ ข้าราชการในทุกระดับ

(5) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

วินัยพนักงานส่วนตำบล

ข้อ 1 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ

ข้อ 2 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ 3 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีข้อ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

ข้อ 4 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ 5 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดสาหัส เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อ ในหน้าที่ราชการ

ข้อ 6 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิ ชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง”