



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	
2. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล	๑) การสรรหาบุคลากรที่เก่งดีเข้ามาในองค์กร โดยการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั่วประเทศ จำนวน ๒ คน ๒) ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า	ไม่ใช้งบประมาณ	
3. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกจากคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล (บัญชีจากส่วนกลาง) และการรับโอน และการสรรหาพนักงานจ้างรวม ๑ คน - รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ		

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน โครงการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement :PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมตักสิลา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม</p>	11,700 บาท	
<p>๕.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ามีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมิน ได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คนละเอียด ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย	มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน องค์การ บริหารส่วนตำบลเหล่า โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบ แผน ของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิก สภา ท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๗.ด้านการสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน ๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ๕) ประชุมพนักงานประจำเดือน ๖)จัดทำกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของ พนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๙.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	๑) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้าน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น ๒)จัดทำกิจกรรม/โครงการที่เงินประโยชน์สอดคล้องกับ แผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๓)ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	