

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดมหาสารคาม

การปรับตัวขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าในยูไทยแลนด์ ๔.๐ ถือเป็น การเตรียมความพร้อมให้กับองค์กร ให้เกิดการตื่นตัวในรูปแบบของการปรับตัววัฒนธรรม องค์กร การบริหารงานบุคคล การมีส่วนร่วม ผู้บริหาร และบทบาทในการจัดการตนเองของท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นหลักการสำคัญที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าสามารถยืนหยัดอยู่ได้ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ภายใต้หลักการไทยแลนด์ ๔.๐ มีแนวทาง ๕ ประการ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับตัววัฒนธรรมองค์กรใหม่ (Cultural Change) เนื่องจากวัฒนธรรมองค์กร มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน การปรับเปลี่ยนทางวัฒนธรรมจึงเป็นการหล่อหลอมให้พนักงานมีพฤติกรรมในการทำงานให้ดีขึ้น ลดภาระทำงานแบบเข้าขามเย็นขาม ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรตระหนักและทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมเพื่อนำไปสู่การวางแผนและการปรับใช้วัฒนธรรมการทำงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และที่สำคัญสามารถวิเคราะห์ได้ว่าวัฒนธรรม องค์กรแบบใดเหมาะสมกับหน่วยงานตนเองมากที่สุด

การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการ
ต่อต้านการทุจริต



การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการ
ต่อต้านการทุจริต



การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ข้าพเจ้า นายพิฑ เดือนมิ่งมาตร
ตำแหน่ง นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเหล่า

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงต่อสาธารณชน และเพื่อนข้าราชการทุกท่าน
ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์
ต้องมีความถูกต้องกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด
ตลอดจนการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่
ด้วยความสำนึกและตระหนัก
พร้อมยอมรับผิดในการบริหารงานโดยทุกขั้นตอน
จะต่อต้านการทุจริต ไม่ร่วมมือและสนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ
จะส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจาก
จะส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้าน
และจะจัดให้มีมาตรการและกลไก
เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตอย่างเข้มงวด

(นายพิฑ เดือนมิ่งมาตร)
นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเหล่า
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

การประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือน



การประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือน



การประชุมคณะกรรมการ พนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือน



การประชุมคณะกรรมการ พนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือน



๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับระบบการบริหารงานงานบุคลากรแนวใหม่ (Personal Administration) หมายถึง หน่วยงานท้องถิ่นต้องส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานมี ศักยภาพทั้งทางด้านความรู้ ทักษะ และความสามารถในการดำเนินชีวิตภายใต้การเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจ แนวใหม่ ไทยแลนด์ ๔.๐ แนวทางการบริหารงานบุคคลนี้ ควรเสริมสร้างควมมีวินัยความรับผิดชอบ หรือสร้างความเป็นพลเมืองที่ดีด้วย เนื่องจากรากฐานของการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งต้องเกิดจากท้องถิ่นมีพลเมืองที่มีคุณภาพ มีความสุข มีคุณธรรม มีจิตใจที่เยือกเย็น อารมณ์แจ่มใส มั่นคง ไม่มีความเครียด สุขุม มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น รู้จักประมาณตนมีความพอเพียง เข้าใจสัจธรรมของชีวิต มองโลกในแง่ดี มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง เป็นต้น

การเข้าร่วมกิจกรรมงานวันพระสุนทรพิพิธ
บุญคุณลาน ของดีอำเภอกอสุมพิสัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



การเข้าร่วมกิจกรรมงานวันพระสุนทรพิพิธ
บุญคุณลาน ของดีอำเภอกอสุมพิสัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



การเข้าร่วมกิจกรรมงานวันพระสุนทรพิพิธ
บุญคุณลาน ของดีอำเภอกอสุมพิสัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



การเข้าร่วมกิจกรรมงานวันพระสุนทรพิพิธ
บุญคุณลาน ของดีอำเภอกอสุมพิสัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม (Participations) โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน การดำเนินงาน รวมถึงการตรวจสอบการดำเนินโครงการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนสามารถกระทำได้โดยอาศัยการคิด การตัดสินใจ สำหรับการแก้ไขปัญหาของตนเองร่วมกับการใช้ความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนางาน การที่ประชาชนภายในพื้นที่มี การรวมกลุ่มในรูปแบบประชาคมโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ร่วมคิด ร่วมทำร่วมแก้ไขปัญหานั้น จำเป็นต้องมีความร่วมมือในการทำพร้อม ๆ กัน ในทุกระดับเพื่อเสริมสร้างความเป็นชุมชนท้องถิ่นที่เข้มแข็ง

โครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน
ณ. ศูนย์เกษตรองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า



โครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน
ณ. ศูนย์เกษตรองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า



โครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน
ณ. ศูนย์เกษตรองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า



โครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน
ณ. ศูนย์เกษตรองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า



๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีผู้บริหารแนวใหม่ นั้น หมายถึง ผู้บริหารต้องเป็นผู้ซึ่งมีจิตอาสา กล่าวคือ การเปลี่ยนแปลง มีวิสัยทัศน์สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวไกล เช่น ควรส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของชุมชนท้องถิ่นให้มีความโดดเด่นและมีอัตลักษณ์ของท้องถิ่นโดยเฉพาะ และผู้บริหารท้องถิ่นแนวใหม่ ต้องมีความสามารถในการเป็นนักธุรกิจเพื่อหารายได้ ให้กับคนในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น หรือกล่าวแบบง่าย ๆ คือ การสนับสนุนให้มีตลาดชุมชน ท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นสถานที่ในการแลกเปลี่ยนสินค้าชุมชน

ส่งเสริมให้ชาวบ้านได้ทำอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวเพื่อ
เป็นอาชีพเสริมให้กับประชาชนโดยส่งขายในเขตพื้นที่
ตำบล อำเภอและต่างพื้นที่



ส่งเสริมให้ชาวบ้านได้ทำอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวเพื่อ
เป็นอาชีพเสริมให้กับประชาชนโดยส่งขายในเขตพื้นที่
ตำบล อำเภอและต่างพื้นที่



๕. การส่งเสริมและปรับบทบาทท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้ (Self-Management) โดยต้องประสาน ความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบ เครือข่ายทางสังคม เนื่องจาก ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ภายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ หน่วยงานไม่สามารถอยู่ได้โดยล าพังการท างานแบบเครือข่ายจึงเป็นสิ่งสำคัญ ในช่วง ระยะเวลาดังกล่าว อนึ่ง ในบทบาทของท้องถิ่นจะต้องเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น ประชาชนมีสำนึกรักบ้านเกิดและมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นนั้น ซึ่งจุดหลักของการสร้าง องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ คือ การสร้างประชาธิปไตยท้องถิ่นที่มีใช้การสร้างการ ปกครองหรือการ บริหารเป็นหลัก แต่เป็นการเน้นที่รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เพราะ ประชาชนคือเจ้าของ ทรัพยากร เจ้าของพื้นที่ และเจ้าของอำนาจอธิปไตย

โครงการจิตอาสาพระราชทาน“เราทำความดี
ด้วยหัวใจ”กำจัดผักตบชวาและวัชพืช



โครงการจิตอาสาพระราชทาน“เราทำความดี
ด้วยหัวใจ”กำจัดผักตบชวาและวัชพืช



กิจกรรมตามโครงการจิตอาสา
พระราชทาน “กิจกรรมพัฒนาทำความ
สะอาดบริเวณรอบบึงกุย”



กิจกรรมตามโครงการจิตอาสา
พระราชทาน “กิจกรรมพัฒนาทำความ
สะอาดบริเวณรอบบึงกุย”

