

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://laolocal.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=๒๖๑>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://laolocal.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=๒๖๒>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://laolocal.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=๒๖๐>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ประกาศรับสมัคร
- รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ
- ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน กำหนด วัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน
- สอบข้อเขียน/สอบสัมภาษณ์
- ประกาศผลการสอบคัดเลือก
- การจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
- เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาธรรมาภิบาลราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- เชิงปริมาณ
- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน
- จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ ๑ ครั้ง
- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในกระบวนการจัดการโครงการ
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่ได้รับ
- ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ เชิงเวลา
- วัน/เดือน/ปี ที่จะดำเนินโครงการ
- โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล โครงการ

แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมด้านทฤษฎีและด้านปฏิบัติ โดยวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ

- ตารางอบรม ตามเอกสารที่แนบ
- รายละเอียดข้อมูลผู้เข้าร่วมอบรมวิทยากรเนื้อหาผู้ประสานงานในพื้นที่
ผู้เข้าอบรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง จำนวน ๔๙ คน
- เนื้อหาในการจัดอบรม

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ไม่มี

ผู้รายงาน นายณัฐกิตติ์ ศิริสุริยเดช
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา นายพัต เกื่อนมิ่งมาตร
ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่า