



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน
ค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จึงประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๔% ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐%)
- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้น
การลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
- (๕) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น
- (๖) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน
- (๗) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ
- (๘) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือ
ภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

- (๑) ในปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย ความสามารถและความอุตสาหะจน
เกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ - ๙๔%)
- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้น
การลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง/ปี
- (๕) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

/๓. ผู้ที่ได้...

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓% ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า


- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕ - ๘๔%)
- (๒) ในปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี
- (๔) ในปีที่ผ่านมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการ
- (๕) ในปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๔. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ - ๗๔%)
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
- (๓) ในปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๒๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในปีที่ผ่านมา มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี
- (๕) ในปีที่ผ่านมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๖) ในปีที่ผ่านมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายพิต เดือนมิ่งมาตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

