



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า
เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติงาน จำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตาม ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗(๔) (๕) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง ในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่ตั้งหน่วยงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนายกองการ
บริหารส่วนตำบลเหล่า จึงขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติงาน จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงาน
สาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ และ
พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติงานตามหน้าที่ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) ต้องมี
เวลาในการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าแปดเดือน มาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลา
ดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเพื่อเข้าการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย และวันลาป่วยที่ไม่ใช่
วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติงานตามหน้าที่ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) มา
ทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเพื่อเข้าการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย และวันลาป่วยที่ไม่ใช่ วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีส่วน ในการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปี โดยจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๕% ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

(๓.๑.๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ

(๓.๑.๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐%)

(๓.๑.๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓.๑.๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

(๓.๑.๕) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๓.๑.๖) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

(๓.๑.๗) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

(๓.๑.๘) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์การ สถาบันภาครัฐหรือ ภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสี่ยงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

๓.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

(๓.๒.๑) ในปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย ความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

(๓.๒.๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ - ๙๔%)

(๓.๒.๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓.๒.๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง/ปี

(๓.๒.๕) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๓.๒.๖) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๓.๓ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓% ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

(๓.๓.๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕ - ๘๔%)

(๓.๓.๒) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓.๓.๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี

(๓.๓.๔) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการ

(๓.๓.๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๓.๔ ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

(๓.๔.๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ - ๗๔%)

(๓.๔.๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)

(๓.๔.๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓.๔.๔) ในปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง/ปี

(๓.๔.๕) ในปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๓.๔.๖) ในปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

๔. ๔ การปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปมาสายเกิน ๑๒ ครั้งหรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมเวลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจจะละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาหนึ่งๆและจะถูกดำเนินลงโทษทางวินัย

๕. การตรวจสอบเวลาการมาและการกลับ จะตรวจสอบจากสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ หากมีเหตุจำเป็นให้ระบุสาเหตุในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ

๖. การลาให้ส่งใบลา ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบก่อนวันเวลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ (ยกเว้นการลาป่วยหรือลากรณีเหตุฉุกเฉิน) การลาที่ไม่ส่งใบลาถือว่าขาดราชการ ในกรณีลาป่วยหรือลากรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้เขียนใบลาในวันรุ่งขึ้นของการมาปฏิบัติราชการ หากไม่ส่งใบลาภายใน ๑ วัน ถือว่าขาดราชการ


๗. ไม่ลงชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการการมาและการกลับถือว่าขาดราชการ

ทั้งนี้ ให้ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติราชการจำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงาน

จ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อนำเสนอพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับโทษทางวินัย ๔ สถาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุภาพ สีแก้วนิตย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า