



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า
เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตาม ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗(๔) (๕) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง ในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่ตั้งหน่วยงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จึงขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติงานตามหน้าที่ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) ต้องมีเวลาในการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าแปดเดือน มาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเพื่อเข้าการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย และวันลาป่วยที่ไม่ใช่ วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติงานตามหน้าที่ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

/(ก) ลาอุปสมบท..

- (ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเพื่อเข้าการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย และวันลาป่วยที่ไม่ใช่ วันลาป่วยตาม (ง) ให้นำเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีส่วน ในการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปี โดยจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๔% ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

- (๓.๑.๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- (๓.๑.๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเยี่ยม (๙๕ - ๑๐๐%)
- (๓.๑.๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓.๑.๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

(๓.๑.๕) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๓.๑.๖) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

(๓.๑.๗) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

(๓.๑.๘) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์การ สถาบันภาครัฐหรือ ภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

๓.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

(๓.๒.๑) ในปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย ความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

(๓.๒.๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ - ๙๔%)

(๓.๒.๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓.๒.๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง/ปี

(๓.๒.๕) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๓.๒.๖) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

/๓.๓ ผู้ที่ได้...

๓.๓ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓% ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

(๓.๓.๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕ - ๘๔%)

(๓.๓.๒) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี) .

(๓.๓.๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี

(๓.๓.๔) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการ

(๓.๓.๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๓.๔ ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

(๓.๔.๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ - ๗๔%)

(๓.๔.๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)

(๓.๔.๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓.๔.๔) ในปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง/ปี

(๓.๔.๕) ในปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๓.๔.๖) ในปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

๔. การปฏิบัติงานในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปมาสายเกิน ๑๒ ครั้งหรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมเวลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจจะลเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆและจะถูกดำเนินลงโทษทางวินัย

๕. การตรวจสอบเวลาการมาและการกลับ จะตรวจสอบจากสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ หากมีเหตุจำเป็นให้ระบุสาเหตุในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ

๖. การลาให้ส่งใบลา ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบก่อนวันเวลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ (ยกเว้นการลาป่วยหรือลากรณีเหตุฉุกเฉิน) การลาที่ไม่ส่งใบลาถือว่าขาดราชการ ในกรณีลาป่วยหรือลากรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้เขียนใบลาในวันรุ่งขึ้นของการมาปฏิบัติราชการ หากไม่ส่งใบลาภายใน ๑ วัน ถือว่าขาดราชการ

๗. ไม่ลงชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการการมาและการกลับถือว่าขาดราชการ

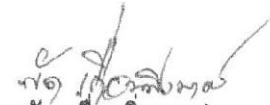
ทั้งนี้ ให้ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติราชการจำนวนวันลา จำนวนครั้งของการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงาน

/จ้างตามภารกิจ...

จ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อนำเสนอพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับโทษทางวินัย ๔ สถาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายพิศ เกื่อนมิ่งมาตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า