



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency) Assessment : ITA ซึ่งในแบบประเมินกำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดนโยบาย
มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทาง
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑ ด้านความ
โปร่งใส ๒ ด้านความพร้อมรับผิด ๓ ด้าน ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔ ด้านวัฒนธรรม
คุณธรรมในองค์กร ๕ ด้านคุณธรรมการท างานใน หน่วยงาน และด้าน ๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า อำเภอกอสุ่มพิสัย จังหวัด
มหาสารคาม มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการ และดำเนินชีวิต
พอเพียงโดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอ
ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

๑.๑เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก โดย
ให้ระบุนายละเอียดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าร่วมในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนด้วย ดังนี้

๑.๑.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๓ ดำเนินการโครงการ

๑.๒ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ

หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถ

ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อ

ของ ผู้ยื่นซอง ผู้ได้รับคัดเลือก

๑.๒.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชน รับทราบผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่นๆดังนี้

๑.๓.๑. ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓.๒. ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ ตัดสินผลการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๔. มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหน่วยงาน ดังนี้

๑.๔.๑ มีการประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๔.๒ มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๗๕-๐๔๐๐

๑.๔.๓ มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

๑.๕. มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน/ การให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า ดังนี้

๑.๕.๑ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/ กระบวนการจัดการ ร้องเรียน

๑.๕.๒ มีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๑.๕.๓ มีการรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๑.๕.๔ มีการรายงานการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และ แนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านช่องทางประกาศ ณ ที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า facebook องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๑.๓เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๔เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ มากกว่าเรื่องส่วนตัว

๑.๕ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องจากการปฏิบัติงานผิดพลาดของตัวเอง

๑.๖ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้ มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากงาน นั้นส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๑.๗ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน

๑.๘ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชม จากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

๓.๒ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อผลประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓.๓ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

๓.๔ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือ มีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ

๓.๕ การดำเนินงาน/การอนุมัติต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

๔.๑ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ

๔.๒ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้อง ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียนแจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่กลุ่ม ตรวจสอบภายใน กลุ่ม นิติกร หรือกลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรม หรือทางเว็บ Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เพื่อให้ เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

๔.๓ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๔.๕ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔.๖ ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๘ ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๔.๘.๑ ให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๘.๒ ให้มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๘.๓ ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๔.๘.๔ ให้มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ เพื่อป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๙ ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ดังนี้

๔.๙.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๔.๙.๒ ให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆแอบแฝง

๕.๒ สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

๕.๓ ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๔ การใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕.๕ ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๕.๖ ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๗ ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่าง สม่าเสมอ

๕.๘ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องสม่าเสมอ

๕.๙ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๑๐ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๕.๑๐.๑ ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่เป็นปัจจุบัน

๕.๑๐.๒ ให้จัดทำรายงานผลปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ หลัก โดยต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานมีการเปรียบเทียบขั้นตอน/กระบวนการ การปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในคู่มือกับการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางในการ พัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๕.๑๑ ให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

๕.๑๑.๑ ให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน

๕.๑๑.๒ จัดให้ระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

๖. นโยบายด้านการสื่อสารในหน่วยงาน

๖.๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและศูนย์รับร้องเรียนเรื่องราวร้องทุกข์และมีการประกาศนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับทราบ

๖.๒ ให้ศูนย์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารน ำประกาศนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้เผยแพร่ใน Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า และเว็บ Internet องค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๓ ให้ผู้บริหารท้องถิ่น แสดงเจตจำนงต่อพนักงานส่วนตำบลเหล่าในคราวที่มีการประชุมภายในหรือประชุมประจำเดือน ในการที่จะบริการด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความ โปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)



(นายสุภาพ สีแก้วนิตย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า